

# Werkgeversverklaring

**Gegevens werkgever** Naam werkgever: .....  
Adres werkgever: .....  
Postcode en woonplaats: .....  
KvK-nummer: .....

**Gegevens werknemer** Naam werknemer: .....  man  vrouw  
Adres werknemer: .....  
Postcode en woonplaats: .....  
Geboortedatum: .....  
In dienst sinds: ..... (dag, maand, jaar)  
Functie: .....

**Aard van het dienstverband** De werknemer heeft:  een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst  
 een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot .....  
 inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.: ..... (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)

Is sprake van een proeftijd?  nee  ja  
Zo ja, is de proeftijd verstreken?  nee  ja

Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?  nee  ja  
Zo ja, toelichting: .....

Directeur / aandeelhouder:  nee  ja

**Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)** Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:  nee  ja  
(extra handtekening en firmastempel)

Naam ondertekenaar: .....

**Inkomen**

1. Bruto jaar salaris <sup>1</sup>	€ .....	(basissalaris excl. overwerk e.d.)
2. Vakantietoeslag <sup>2</sup>	€ .....	
3. Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup>	€ .....	
4. <u>Vaste</u> <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand	€ .....	
5. Provisie <sup>4</sup>	€ .....	
6. <u>Vaste</u> <sup>3</sup> eindejaarsuitkering	€ .....	
7. Overwerk <sup>4</sup>	€ .....	
8. ....	€ .....	

**Leningen / Loonbeslag** Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?  nee  ja Zo ja, ingangsdatum: .....  
hoofdsom € ..... looptijd ..... jaarlast € .....

Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?  nee  ja  
Zo ja, tot ..... € ..... per maand

<sup>1</sup>) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

<sup>2</sup>) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.

<sup>3</sup>) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

<sup>4</sup>) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.  
Naam ondertekenaar: .....

Getekend te ..... d.d. ....

Handtekening en firmastempel: .....

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:  
Naam: ..... Tel.: .....

Vestiging Apeldoorn  
Paslaan 19  
Postbus 10054  
7301 GB Apeldoorn  
t +31 (0)55 5 268 277

Vestiging Deventer  
Mr. H.F. de Boerlaan 32  
Postbus 138  
7400 AC Deventer  
t +31 (0)570 68 68 22

Vestiging Zwolle  
Aagje Dekenstraat 51  
Postbus 1015  
8001 BA Zwolle  
t +31 (0)38 4 222 222

